ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΑΓΩΝΑ

στα ΕΛ.ΠΕ.

Υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματά μας
Στηριζόμαστε στις δικές μας δυνάμεις

4 Νοέμβρη 2026

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Οι πρόσφατες εξελίξεις στο σωματείο μας ανέδειξαν ξανά τα **σοβαρά προβλήματα που δημιουργεί η λογική των κυρίαρχων δυνάμεων**. Οι διασπάσεις, συγκολλήσεις, μετακινήσεις, σε κάθε πιθανό συνδυασμό (όπως εδώ και πολλά χρόνια) δείχνουν **πόσο σαθρό είναι το έδαφος** μιας αντίληψης που δεν βάζει στο επίκεντρο την υπεράσπιση των κοινών συμφερόντων όλων των εργαζομένων. Την ώρα που τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε όχι απλά δεν λύνονται αλλά χειροτερεύουν, την ώρα που σ' όλη την Ευρώπη ο κόσμος βγαίνει στους δρόμους με επιμονή γιατί βλέπει και τι ζει και τι έρχεται, το δικό μας σωματείο σταθερά απαξιώνεται. Οι εκ των υστέρων κριτικές μοιάζουν τουλάχιστον υποκριτικές όταν τα προεδρεία έχουν ήδη κινηθεί με συγκεκριμένο τρόπο και όρια:

- Στη **συλλογική μας σύμβαση**, με αυξήσεις και πάλι κάτω κι απ' τον επίσημο πληθωρισμό, με την επικίνδυνη σύνδεση με τα εταιρικά αποτελέσματα, με τον μειωμένο μισθό για τους νέους συναδέλφους. Χωρίς την παραμικρή κινητοποίηση, με τους εργαζόμενους στο περιθώριο, να παλεύουμε με τα shutdown, τους εξοντωτικούς ρυθμούς δουλειάς και την ακρίβεια καθώς η εργοδοσία σπάει ρεκόρ κερδών και μερισμάτων.

- Στη **συνεχιζόμενη έλλειψη προσωπικού** σε όλα τα τμήματα, με προσλήψεις να γίνονται με το σταγονόμετρο και πάντα καθυστερημένα, ενώ παλιοί συνάδελφοι φεύγουν, θέσεις μένουν ακάλυπτες, οι μετακινήσεις είναι διαρκείς και οι απαιτήσεις εκτός της πραγματικότητας που ορίζει η πολυπλοκότητα, το μέγεθος και η σημασία της δουλειάς μας. Με το σωματείο να αποδέχεται πλέον και προσλήψεις ορισμένου χρόνου μηχανικών στις εγκαταστάσεις, εκτός συλλογικής σύμβασης και εκτός σωματείου, με ακόμα μία διαφορετική ταχύτητα ανάμεσα στους συναδέλφους.

- Στην αυξανόμενη ανησυχία για τις συνέπειες που έχει αυτή η κατάσταση στην **ουσιαστική μας ασφάλεια**. Γιατί ξέρουμε ότι αυτή υπονομεύεται με την καθημερινή ένταση και τη διαρκή αύξηση του εξοπλισμού και της δουλειάς που πέφτει στο ίδιο, ή και λιγότερο, προσωπικό. Γιατί έχουμε βιώσει, και βιώσαμε ξανά στη Μότορ Όιλ, πού οδηγεί και ποιοι είναι τα θύματα αυτής της κατεύθυνσης.

Ως Πρωτοβουλία Αγώνα, επιλέξαμε στις προηγούμενες εκλογές ν' αναδείξουμε **πόσο σοβαρό πρόβλημα δημιουργούσε η εισαγωγή ηλεκτρονικής κάλπης στις αρχαιρεσίες μας**. Και γιατί απομακρύνει ακόμα πιο πολύ τους εργαζόμενους απ' το σωματείο και τις διαδικασίες του και, κυρίως, γιατί δηλώνει την υποταγή στις απαιτήσεις του αντεργατικού νόμου Χατζηδάκη. Του ίδιου νόμου που, ανάμεσα στα πολλά, πρακτικά απαγορεύει την απεργία στον κλάδο μας και υπαγορεύει το πώς θα λειτουργούμε τα σωματεία μας, με στόχο να ελέγχει και να περιορίζει τη δυνατότητά μας να υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματά μας. Βρήκαμε ήδη μπροστά μας μια απ' τις πολλές πλευρές του προβλήματος: η αντιπαράθεση στο ΔΣ του σωματείου σχετικά με το ποια πλατφόρμα θα χρησιμοποιηθεί σαν ηλεκτρονική κάλπη θέτει ανοιχτά το **ζήτημα διαβλητότητας** που υπάρχει σε μια διαδικασία που είναι εκτός του δικού μας ελέγχου.

Επιμένουμε ότι το σωματείο μας έχει πολύ μεγαλύτερο ρόλο να παίξει, ειδικά με βάση το μέγεθος και τον χώρο, όσο κι αν κάποιοι το υποτιμούν και το απαξιώνουν. Έχει πολλά περισσότερα να προσφέρει, τόσο στους συναδέλφους όσο και συνολικά στους εργαζόμενους στη χώρα, αν ξεφύγει απ' τη λογική της συνδιοίκησης και της ανάθεσης, και γίνει **εργαλείο οργάνωσης και ουσιαστικής συμμετοχής όλων των συναδέλφων**. Στην κατεύθυνση του μαζικού αγώνα, που, όπως δείχνει η άγρια καταστολή των κινητοποιήσεων και η ένταση της φασιστικοποίησης στην Ευρώπη (κι όχι μόνο), είναι η μόνη που μπορεί πραγματικά να πιέσει, να φέρει τις δικές μας ανάγκες στο προσκήνιο, να βελτιώσει τη ζωή μας και να δώσει προοπτική. **Αυτή την κατεύθυνση υπερασπιζόμαστε και αυτή πρέπει να ενισχύσουμε στις εκλογές του σωματείου μας, στις 23 & 24 Νοέμβρη.**