

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛ.ΠΕ.

14 Δεκέμβρη 2020

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Το Αγωνιστικό Μέτωπο καταγγέλλει την απαράδεκτη προσπάθεια της εταιρείας που μέσω του Διευθυντικού στελέχους της κ. Δημόγιωργα απευθύνεται στους εργαζόμενους επιδιώκοντας να αποκρύψει τις πραγματικές ευθύνες που έχουν κράτος και εργοδοσία για τα όσα βιώνουμε οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές μας όλο αυτό το διάστημα. Το μόνο που δεν είτε ο Γενικός διευθυντής Διυλιστηρίων είναι ότι για τις ελλείψεις σε νοσοκομεία, σε κλίνες ΜΕΘ, ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, ευθύνονται και για αυτά οι συνάδελφοι που αναρρώνουν αυτή την στιγμή στα σπίτια τους.

Συνάδελφοι,

Μόνο οργή και αγανάκτηση προκαλεί η διοίκηση των ΕΛΠΕ που στην ίδια γραμμή με την κυβέρνηση και τις δηλώσεις του υπουργού υγείας προσπαθεί να ρίξει τις ευθύνες στους εργαζόμενους για την **μεγάλη διασπορά κρουσμάτων κορωνοϊού στα εργοστάσια στην Δυτική Αττική**. Στο όνομα της «ατομικής ευθύνης», ξεπλένουν τις δικές τους μεγάλες ευθύνες ενώ παράλληλα αξιοποιούν την πανδημία για να καθιερώσουν νέες αντεργατικές πρακτικές.

Να θυμίσουμε λοιπόν πως η εταιρεία έχει λειτουργήσει ως λαγός της κυβέρνησης στην περιοχή του Θριάσιου υλοποιώντας κατά γράμμα την κυβερνητική πολιτική.

Κρυμμένη πίσω από τη Ομιλική διαδικασία που εφαρμόζεται κατά το δοκούν μόνο όταν επηρεάζεται η κερδοφορία του ομίλου, τους τελευταίους 8 μήνες έχει προχωρήσει:

- Στην αλλαγή του προγράμματος εργασίας τον Απρίλιο. Εφάρμοσε εξαντλητικά ωράρια για τους εργαζόμενους στην παραγωγή σε συνδυασμό με την διεύθεση του εργάσιμου χρόνου με τις απλήρωτες υπερωρίες. Τηλεργασία στα γραφεία.
- Συγχρωτισμός στην γενική συντήρηση του Ασπρόπυργου όπου επί τρεις μήνες χιλιάδες εργάτες εργάζονταν με εξαντλητικά ωράρια ο ένας επάνω στον άλλο.
- Από τον Απρίλιο μέχρι και σήμερα υπάρχουν οργανικά κενά τα οποία δεν αναπληρώνονται και οι εργαζόμενοι είναι εκτεθειμένοι. Στην περίπτωση καραντίνας συναδέλφων, οι υπόλοιποι στο αντίστοιχο πόστο, αναγκάζονται να δουλεύουν υπερωριακά ακόμα και τις ημέρες των ρεπό τους.
- Το υγειονομικό πρωτόκολλο εφαρμόζεται ανάλογα με την θέση που έχουν στη παραγωγή οι εργαζόμενοι και στην περίπτωση που τα προληπτικά μέτρα επηρεάζουν την λειτουργία της παραγωγικής διαδικασίας και κατ' επέκταση την κερδοφορία του Ομίλου, το πρωτόκολλο δεν εφαρμόζεται.

Να μας απαντήσει η εργοδοσία ποιο υγειονομικό πρωτόκολλο τηρήθηκε στον συνάδελφο στις ΒΕΕ που διαγνώστηκε θετικός και με πυρετό εν ώρα εργασίας και επιστημονικά πως τεκμηριώνεται ότι ο συνάδελφος σε αυτή την κατάσταση μπορεί να πάρει το όχημα του και να γυρίσει στο σπίτι του.

Συνάδελφοι,

Κυβέρνηση και η εργοδοσία έχουν τεράστιες ευθύνες για την κατάσταση που επικρατεί στους χώρους δουλειάς. Στη Δυτική Αττική συγκεντρώνεται ένα μεγάλο τμήμα της βιομηχανικής δραστηριότητας της χώρας, συγκεντρώνονται μεγάλοι χώροι δουλειάς και εργοστάσια όλων των κλάδων όπως διυλιστήρια, ναυπηγεία, αποθήκες μεγάλων αλυσίδων super market, εταιρείες logistics.

Την Δεύτερα 14 Δεκέμβρη, το Κλαδικό Σωματείο Ενέργειας μαζί με σωματεία τις περιοχής έκαναν παρέμβαση στο ΚΕΠΕΚ Δυτικής Αττικής αναδεικνύοντας τα προβλήματα σε όλους τους χώρους και την ανάγκη ελέγχων αλλά και μέτρων που πρέπει να πάρει η εργοδοσία για την διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων.

Η εταιρία όλο το διάστημα της πανδημίας πέρασε αγόγγυστα όλα τα παραπάνω αφού η πλειοψηφία του σωματείου σφυρίζει αδιάφορα τόσο για μέτρα υγείας και ασφαλείας όσο για και για τις μεταβολές στα εργασιακά μας.

Καταψήφισε επαναλαμβανόμενα τις προτάσεις του ΑΜ για συλλογικές διαδικασίες, και με το τρόπο αυτό φίμωνε την φωνή του συνόλου των εργαζομένων αφήνοντάς τους στα νύχια της εργοδοσίας εν μέσω πανδημίας.

Από την μεριά μας θα συνεχίσουμε να παλεύουμε. Όλο και περισσότεροι συνάδελφοι σήμερα αντιλαμβάνονται την άσχημη κατάσταση που βιώνουμε και την ζημιά που έχει δημιουργήσει η πλειοψηφία του ΠΣΕΕΠ, την ώρα που το σωματείο έχει την ευθύνη να οργανώσει την δράση στο σύνολο των εργαζομένων αυτοί να λύνουν τις προσωπικές τους κόντρες για την καρέκλα...

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΔΣ.

1) Να καταδικαστούν οι δηλώσεις στελεχών της εργοδοσίας.

2) Να συζητηθεί ο τρόπος παρέμβασης και διεκδίκησης μέτρων υγείας και ασφαλείας στις εγκαταστάσεις.

ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

ΦΟΡΑΜΕ ΤΙΣ ΜΑΣΚΕΣ ΓΙΑ ΝΑ ΦΩΝΑΖΟΥΜΕ ΠΙΟ ΔΥΝΑΤΑ - ΚΡΑΤΑΜΕ ΤΙΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΙΣ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΠΕ