

# ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛ.ΠΕ.

10 Σεπτέμβρη 2020

## ΜΟΜΦΗ ΣΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Οι εξελίξεις στο σωματείο τις τελευταίες ημέρες δείχνουν την σήψη που προωθεί ο εργοδοτικός συνδικαλισμός στην λειτουργία του σωματείου. Είναι η συνέχεια όλης αυτής εκφυλιστικής πορείας που εδώ και δυο χρόνια εκφράζεται στη ΓΣΕΕ.

Μακριά από τα προβλήματα των εργαζομένων όλο αυτό το διάστημα και οι 20 συμφώνησαν στην σύμβαση, στήριξαν στη πράξη με την ανοχή τους την επαίσχυντη νομοθετική ρύθμιση Βρούτση με την διευθέτηση του εργάσιμου χρόνου και τα απλήρωτα 12ωρα την περίοδο της καραντίνας. Δεν είδαμε τότε, για τα κύρια και σοβαρά προβλήματα καμία διαφωνία μεταξύ τους, αντίθετα υπήρξε πλήρης στράτευση με τις επιλογές της εταιρείας.

Το αμέσως επόμενο διάστημα έχουν συμφωνήσει εργασιακή ειρήνη με την εταιρεία. Προχωράει πρόγραμμα «εθελούσιων» απολύσεων, εκπαιδεύσεις για τις μετρήσεις αερίων, συζήτηση για την ενσωμάτωση των μπόνους. Ζητήματα δηλαδή που έχουν ήδη τεθεί από την πλευρά της εταιρείας κατά τη διάρκεια διαπραγματεύσεως της σύμβασης κι ας επιχειρούν να το κρύψουν οι παρατάξεις της Δύναμης Ανατροπής και ΣΚΕΕΠ-ΕΝΙΑΙΑΣ-ΕΛΚΕ.

Αυτές τις μέρες η εταιρεία **εκθέτει όλους τους εργαζόμενους στην πανδημία** πιέζοντας σε σύντομους χρόνους να τελειώσουν οι εργασίες συντήρησης, με συγχρωτισμό εργαζομένων, προωθώντας την εντατικοποίηση και τα εξαντλητικά ωράρια. Η πολιτική προστασίας απέναντι στη πανδημία έχει αποδειχτεί τρύπια από τη στιγμή που τα αποτελέσματα των τεστ βγαίνουν μετά από 2 ή και 3 μέρες, διάστημα κατά το οποίο οι συνάδελφοι εργάζονται κανονικά χωρίς να έχουν αρνητική απάντηση για το αν είναι ή όχι φορείς του ιού. Ήδη η διαχείριση των πρώτων κρουσμάτων που έχουν εντοπιστεί αλλά και των επαφών τους στον χώρο εργασίας, δείχνουν ότι για την εταιρεία προέχει η λειτουργία και η κερδοφορία του ομίλου και όχι η υγεία των εργαζομένων. Αναδεικνύονται περίτρανα οι ελλείψεις σε προσωπικό και τα κενά στο οργανόγραμμα, που καθιστούν οριακή τη λειτουργία ενώ η εταιρεία εντέχνως ρίχνει το βάρος στην ατομική ευθύνη.

Η εταιρεία χρησιμοποιώντας το διευθυντικό δικαίωμα καλεί τους εργαζόμενους να εργαστούν δωδεκάωρα και αντιρεπό καταστρατηγώντας το δικαίωμα στην ανάπαυση. Την ίδια στιγμή που υπάρχουν κενά στις μονάδες, στη διακίνηση και στις κοινές παροχές και οι συνάδελφοι ήδη κάνουν δωδεκάωρα επί σειρά μηνών για την κάλυψή τους, η διοίκηση της εταιρείας σχεδιάζει να

προχωρήσει μετά τη γενική συντήρηση των ΒΕΑ σε πρόγραμμα εθελουσίας. Κάτι που όλοι γνωρίζουμε ότι συνεπάγεται μείωση προσωπικού στο οργανόγραμμα και διαιώνιση των δωδεκάωρων.

Όλα αυτά τη στιγμή που αυτές τις μέρες η εταιρεία θα πρέπει να απολογείται για το εργοδοτικό έγκλημα της 8<sup>ης</sup> Μαΐου του 2015 και το σωματείο να πιέζει για την διασφάλιση των διαδικασιών και την ασφαλή εργασία όλων των εργαζομένων.

Σε αυτές τις εξελίξεις και τα 20 μέλη του ΔΣ (ΔΥΝΑΜΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ-ΣΚΕΕΠ-ΕΝΙΑΙΑ-ΕΛΚΕ) έχουν συμφωνήσει και επιλέγουν να αποπροσανατολίσουν τους εργαζόμενους με «καβγάδες» που στόχο έχουν να υπάρξει ανακατάταξη στις καρέκλες του σωματείου και να αναδειχτεί ένας νέος σχηματισμός που θα συνδιοικεί ξανά με την εταιρεία.

Συνάδελφοι,

Δεν ανακαλύψαμε την Αμερική για το θέμα του γραμματέα τύπου, καθώς αποτελεί κόκκινη γραμμή για το Αγωνιστικό Μέτωπο διαχρονικά η **μη** συμμετοχή των προϊστάμενων στην λειτουργία του σωματείου.

Δεν μας προκαλεί εντύπωση η αντιμισθία του προέδρου για την συμμετοχή του σε επιτροπές, διότι διαχρονικά όλες οι παρατάξεις συμμετέχουν σε επιτροπές και στα ΔΣ ως εκπρόσωποι των εργαζομένων με **μισθό που κρατάν για τον εαυτό τους** και δεν αποδίδουν τα χρήματα αυτά στο Σωματείο, όπως είχαμε προτείνει και όλες οι παρατάξεις είχαν διαφωνήσει.

Οι εξελίξεις από μόνες τους μας οδηγούν σε αυτό που το Αγωνιστικό Μέτωπο τονίζει χρόνια τώρα. Οι διαδικασίες που θα επακολουθήσουν με τις εκατέρωθεν μομφές να αποτελέσουν όπλο για να αποδυναμωθεί ο εργοδοτικός και κυβερνητικός συνδικαλισμός. Να γίνουν άμεσα Γενικές Συνελεύσεις με την παρουσία όλων των εργαζομένων ώστε να συζητηθούν τα πραγματικά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε, να σχεδιάσουμε την αγωνιστική μας δράση. **Να διεκδικήσουμε προσλήψεις, ασφάλεια στην εργασία, εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης εργασίας που καταστρατηγείται από διευθυντικά στελέχη και την εταιρεία.**

Στο ΔΣ **απείχαμε** από την διαδικασία της μομφής θεωρώντας ότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν καμία θέση ανάμεσα στον σκυλοκαβγά για την καρέκλα, που οδηγεί στον εκφυλισμό του σωματείου.

Δεν δείχνουμε καμία εμπιστοσύνη σε αυτούς που έχουν συμφωνήσει εδώ και χρόνια να είναι το μακρύ χέρι της διοίκησης στους εργαζόμενους. Να δυναμώσει τώρα η αμφισβήτηση μέσα στους εργασιακούς χώρους και να πάρουν την υπόθεση οι συνάδελφοι μέσα από μαζικές και δημοκρατικές διαδικασίες. Να εμπιστευτούν τη δύναμη τους.

Κατά την διάρκεια της γενικής επισκευής στις ΒΕΑ θα θέσουμε όλες μας τις δυνάμεις έμπρακτα στο χώρο του διυλιστηρίου ώστε να μπούμε εμπόδιο σε όποια προσπάθεια πίεσης της εταιρίας σε εξαντλητικά ωράρια και ανασφαλούς διαδικασίας συντήρησης αξιοποιώντας όλο το οπλοστάσιο της εργατικής νομοθεσίας.

**ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΛΠΕ**