



ΣΚΕΕΠ

17.03.2020

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με την ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης για την νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και την κατάθεση προς ψήφιση από τους εργαζομένους του Πρακτικού Συμφωνίας, κλείνει ένας κύκλος με θετικό πρόσημο για τους εργαζόμενους.

Η συνειδητή μας επιλογή να διατηρήσουμε την σοβαρότητα μας καθ' όλη τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων χωρίς θεατρινισμούς ενόχλησε σίγουρα πολλούς που είχαν συνηθίσει σε ανακοινώσεις που δημιουργούσαν κλίμα ηττοπάθειας και προμήνυαν αρνητικά αποτελέσματα για τους συναδέλφους.

Επί της ουσίας η λέξη κεκτημένα απέκτησε για πρώτη φορά μετά από 10 χρόνια ξανά νόημα μιας και δεν επιτρέψαμε να χαθεί τίποτα από την υπάρχουσα Σύμβαση. Αντίθετα, **καταφέραμε να πετύχουμε Γενική Αύξηση** που η πλειονότητα των συναδέλφων μας **δεν έχει γνωρίσει ποτέ τις ευεργετικές της επιπτώσεις** στη διαμόρφωση του μισθού μας αλλά και των Κοινωνικών Παροχών.

Η Συμφωνία για αύξηση 10 ευρώ στην παροχή καυσίμου που κάποιοι χαρακτήρισαν ως "δεκαρικάκι", για εμάς είναι άλλη μία απόδειξη ότι όταν είσαι αποφασισμένος να διεκδικήσεις πραγματικές αυξήσεις τότε τίποτα δεν σε σταματάει από το στόχο σου. Το "δεκαρικάκι" λοιπόν αποτελεί αύξηση της τάξης του 1% για μεγάλη ομάδα συναδέλφων μιας και είναι αφορολόγητο και προστίθεται στα πενήντα ευρώ που ήδη μας παρέχονται.

Τεράστια επιτυχία θεωρούμε και την αύξηση κατά 50% από 2.000 σε 3.000 ευρώ στην παροχή για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς. **Ήμασταν κάθετα αντίθετοι στις περικοπές που έγιναν** στους βρεφονηπιακούς σταθμούς, όταν τότε κάποιοι καλούσαν τους συναδέλφους "να μη στέλνουν τα παιδιά τους στην Κηφισιά" και **ήταν υποχρέωση για την παράταξή μας η αύξηση του ποσού σε αξιοπρεπή επίπεδα** σε αυτή τη Σύμβαση.

Επιτύχαμε το μέγιστο δυνατό στην προσπάθειά μας για την εξάλειψη του "60% - 80%" όσον αφορά τους νεοπροσλαμβανόμενους συναδέλφους. Με το χέρι στην καρδιά δεν είμαστε απόλυτα ευχαριστημένοι με το αποτέλεσμα διότι τελικός στόχος μας ήταν και παραμένει η πλήρης εξάλειψη της διαφοράς.

Στο θέμα της ενσωμάτωσης των μισθών πριμ στον μισθό μας, θα θέλαμε να διευκρινίσουμε ότι αποτελεί διαχρονικό αίτημα του Σωματείου μας και μάλιστα ήταν πρόταση της ΕΝΙΑΙΑΣ και της ΕΛΚΕ σε αυτό το πλαίσιο. Η Συμφωνία έχει ως εξής: μέσα στο 2020 θα συσταθεί κοινή επιτροπή μεταξύ Εταιρείας και Σωματείου, με διαπαραταξιακή εκπροσώπηση από πλευράς Σωματείου, η οποία συνεπικουρούμενη από Αναλογιστές και εξειδικευμένους δικηγόρους θα αναλάβει να διεξάγει μελέτη για το μισθό κάθε εργαζόμενου, αν και κατά πόσο είναι συμφέρουσα η ενσωμάτωση μέχρι το τέλος του εργασιακού του βίου, χωρίς να χαθεί ούτε ένα ευρώ από το εισόδημά του. Από την ώρα που θα ολοκληρωθεί η μελέτη το οποιοδήποτε αποτέλεσμα της θα τεθεί υπό την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αλλά κυρίως από την Γενική Συνέλευση των εργαζομένων. Δεν πρόκειται κανείς "σοφός" από την πλευρά μας να υπογράψει οτιδήποτε χωρίς την έγκριση των εργαζομένων.

Σε ό,τι αφορά την επικαιροποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού, κάνουμε ξεκάθαρο σε όλους ότι δεν αλλάζει τίποτα στην ουσία του και όπως καταργήσαμε στην πράξη την προσπάθεια εφαρμογής του πειθαρχικού συμβουλίου του ΠΣΕΕΠ έτσι **δεν θα επιτρέψουμε να μετατρέψουν τον Εσωτερικό Κανονισμό σε ένα σκληρό ποινολόγιο.**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με την συνολική στάση μας αποδείξαμε ότι χωρίς μεγάλα λόγια, με σκληρή δουλειά και με ειλικρίνεια απέναντι τους εργαζόμενους καταφέραμε να επαναφέρουμε την εμπιστοσύνη των συναδέλφων μας στο θεσμό του Συνδικάτου.

Δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για **την δημιουργία ενός Σωματίου που θα ενώνει όλους τους εργαζομένους** και θα παλεύει πάντα με στόχο οι αγώνες του να έχουν θετικό πρόσημο για όλους τους συναδέλφους.

Με απόλυτο σεβασμό στην υγεία του κάθε συναδέλφου και της οικογένειάς του αλλά και στα μέτρα προστασίας που έχουν εξαγγείλει οι αρμόδιοι φορείς, καλούμε όλους τους συναδέλφους να προσέλθουν την Τετάρτη 18 και Πέμπτη 19 Μαρτίου στις κάλπες μιας και η θετική τους ψήφος είναι απαραίτητη για την επικύρωση της Συμφωνίας της νέας ΕΣΣΕ και του Εσωτερικού Κανονισμού.

ΣΚΕΕΠ