

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛ.ΠΕ.

15 Μάρτη 2020

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις 13/03/2020 πραγματοποιήθηκε έκτακτο Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΣΕΕΠ με αποκλειστικό θέμα την έγκριση Πρακτικού Συμφωνίας για τη νέα ΕΣΣΕ και τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Η όλη τακτική του Προεδρείου, δηλαδή μιας διαπραγμάτευσης με την εταιρεία εν κρυπτώ τους τελευταίους 6 μήνες και τους εργαζόμενους αποκλεισμένους από τη διαδικασία διεκδίκησης ΕΣΣΕ, είναι από μόνη της εκφυλιστική, αδρανοποιεί όλα τα υγιή αντανακλαστικά των συναδέλφων και τους καλεί να δεχθούν τα αποτελέσματα μιας πεφωτισμένης ηγεσίας, για το καλό του. Μάλιστα το τελευταίο διάστημα που οι συνάδελφοι πίεζαν για να μάθουν τι συμβαίνει σε αυτό το μέτωπο, η απάντηση που λαμβάνανε ήταν «γιατί να σας ανησυχούμε με αυτά». Δεν μπορεί να έρχεται το προεδρείο, έχοντας αποκλείσει τις υπόλοιπες παρατάξεις, και να μας ζητάνε τελευταία στιγμή με διαδικασίες fast track να εγκρίνουμε ή να απορρίψουμε το πρακτικό σε μισή ώρα.

Χωρίς τον απαραίτητο χρόνο, χωρίς συζήτηση. Σκοπίμως, η τακτική της εξάντλησης του τριμήνου της μετενέργειας, από την εταιρεία και τη διαπραγματευτική ομάδα ενισχύει τα εκβιαστικά διλήμματα. Δεν δίνεται η ευκαιρία στους εργαζόμενους να μελετήσουν το κείμενο της συμφωνίας, να το συζητήσουν και το προεδρείο καλεί απλώς προς επικύρωση την ερχόμενη εβδομάδα. Αυτό είναι και αν σας αρέσει.

Έχουμε διατυπώσει επανειλημμένα ότι το προεδρείο λόγω του συσχετισμού λειτουργεί σαν αποκλειστικός θεματοφύλακας αποκλείοντας τις άλλες παρατάξεις αλλά και τους εργαζόμενους από τις διαδικασίες του σωματείου. Εμείς διαφωνούμε κάθετα με αυτές τις πρακτικές και λευκή επιταγή σε αυτή την διαδικασία της υπογραφής ΣΣΕ δεν δίνουμε σε κανένα.

Η εταιρεία πριν καταλήξει σε αυτό το πρακτικό έχει κοστολογήσει τη νέα ΕΣΣΕ μέχρι και το τελευταίο σεντ και με βάση αυτό πήρε τις αποφάσεις της.

Θεωρούμε ότι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να ξέρουν ακριβώς τι γίνεται και τι κουβεντιάζεται πίσω από κλειστές πόρτες, ή τι μπορεί να συνοδεύει την υπογραφή της ΕΣΣΕ, και να παίρνουν θέση για όλα τα ζητήματα που τους αφορούν.

Σαν Αγωνιστικό Μέτωπο καταθέσαμε την εξής πρόταση:

Να δοθεί ο απαραίτητος χρόνος για συζήτηση επί της πρότασης, δεδομένων και των συνθηκών που διαμορφώνονται λόγω των εκτάκτων μέτρων προστασίας της υγείας. Να πραγματοποιηθεί εκτάτο ΔΣ για συνέχιση της διαπραγμάτευσης παίρνοντας υπόψιν τις εξελίξεις, και περιφερειακές συνελεύσεις ώστε να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοι.

Προφανώς και συμφωνούμε σε ότι μέτρο παίρνεται και δίνει ανάσα στους εργαζόμενους, που ανακτά και έχει θετικό πρόσημο στο εισόδημα του. Όμως το Άρθρο 4 συνεχίζει και δημιουργεί εργαζόμενους δυο ταχυτήτων, το οποίο για το Αγωνιστικό Μέτωπο είναι κόκκινη γραμμή.

Το Άρθρο 3 του πρακτικού συμφωνίας σχετικά με την ενσωμάτωση μέρους του πριμ παραγωγής στις τακτικές αποδοχές, είναι ασαφές προς την υλοποίηση, υπόκειται στην επεξεργασία της διοίκησης της εταιρείας και μετατίθεται χρονικά στο μέλλον (μέσα στο 2020), γεγονός που δεν μας επιτρέπει να συμφωνήσουμε.

Ο διακαής πόθος της εταιρείας για περικοπή των έξτρα μισθών ήρθε ως αντιπρόταση στο διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματίου και έγινε αποδεκτό προς συζήτηση με το επιχείρημα να φύγει από επάνω η ρετσινιά των «σεϊχηδων», ξεχνώντας που δουλεύουμε.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Θεωρούμε ότι μπορούμε να διεκδικήσουμε περισσότερα, πέρα από τα ψίχουλα του 1% το χρόνο και 10 € την εκο κάρτα που πανηγυρίζουν σαν μεγάλη κατάκτηση, αν χρησιμοποιήσουμε τη δύναμή μας σαν εργαζόμενοι σε αυτή την κατεύθυνση. Υπό αυτό το πρίσμα και τη μεθόδευση του Προεδρείου, θα καταψηφίσουμε το πρακτικό συμφωνίας για ΕΣΣΕ. Καλούμε τους συνάδελφους να μην νομιμοποιήσουν την πρακτική της πλειοψηφίας του ΠΣΕΕΠ και να πιέσουν για την συνέχιση των διαπραγματεύσεων.

Σαν Αγωνιστικό Μέτωπο Εργαζομένων στα ΕΛΠΕ έχουμε τονίσει πάρα πολλές φορές το τι σωματείο χρειάζονται οι εργαζόμενοι. Τα σωματεία μας είναι η οργάνωση όλων των εργαζομένων της επιχείρησης που πρέπει να παίζουν σημαντικό ρόλο, όχι μόνο στην υπεράσπιση των συμφερόντων μας, αλλά κυρίως στη συλλογική σκέψη και δράση απέναντι στις πολιτικές που οδηγούν τους εργαζόμενους να χάνουν κεκτημένα. Θεωρούμε πως τα σωματεία πρέπει να είναι μαζικά, ανοιχτά, δημοκρατικά, να συγκεντρώνουν στις γραμμές τους όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως πολιτικών ή συνδικαλιστικών αντιλήψεων που θα υπερασπίζονται τα συμφέροντα των μελών τους απέναντι στην εργοδοσία, να διαπαιδαγωγούν στο πνεύμα της ταξικής πάλης.

Να αντιμετωπίζουν άμεσα κάθε επίθεση της εργοδοσίας στα δικαιώματα, στις απολύσεις, στους όρους δουλειάς. Να οργανώνουν και να κινητοποιούν τους εργαζόμενους. Μέσα από αυτό το δρόμο τα σωματεία αποκτούν την εμπιστοσύνη των εργαζομένων, γίνονται μαζικά, δυναμικά. Να διεκδικούν συλλογικές συμβάσεις με κριτήριο τις ανάγκες των μελών του.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΠΕ