



ΣΚΕΕΠ

16.01.2020

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Στις 18/12/2019 προσκληθήκαμε να συμμετάσχουμε δια του αντιπροσώπου μας στην 94^η συνεδρίαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της ΕΛΠΕ Α.Ε. με συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης. Αξίζει να σημειωθεί ότι η προηγούμενη συνεδρίαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε στις 18/12/18 δηλαδή ακριβώς ένα χρόνο πριν με την ευθύνη να βαραινεί αποκλειστικά την Διοίκηση της Εταιρείας που είναι υπεύθυνη για την σύγκλησή του.

Η Παράταξη μας αποφάσισε να αποσύρει κατά την διάρκεια της συνεδρίασης τον εκπρόσωπο της γιατί πάνω από όλα σέβεται όλους τους συναδέλφους μας και δεν συμμετείχαμε ούτε στη συνέχιση του στις 08/01/2020, για τους εξής λόγους:

α) Δεν δόθηκε το σύνολο των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης σε όλα τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου θέτοντας άμεσα ζήτημα ισονομίας ανάμεσα στα μέλη του Υπηρεσιακού.

β) Ζητήσαμε την καταβολή αναδρομικών στους συναδέλφους που κατείχαν θέσεις ευθύνης με ανάθεση, μιας και με ευθύνη της Εταιρείας δεν έγινε εγκαίρως Υπηρεσιακό Συμβούλιο για να τους καλύψει. Η απάντηση που λάβαμε ήταν ότι αυτό δεν μπορεί να γίνει διότι η Εταιρεία θα κάνει και άλλες αναθέσεις στο μέλλον και δεν γίνεται κάθε φορά να δίνει αναδρομικά!
Έτσι αντιλαμβάνεται την Ασφάλεια...

γ) Θεωρούμε απαράδεκτο να έρχεται εισήγηση εκτός θεμάτων ημερήσιας διάταξης για αναβάθμιση συναδέλφου σε επιπλέον Εργοδηγό (για την εκπαίδευση WALP) στις Κοινές Παροχές ΒΕΑ χωρίς:

1. την παράλληλη αναβάθμιση ενός συναδέλφου σε Χειριστή Α'
2. να υπάρχει αντίστοιχη θέση στο Οργανόγραμμα, ενώ όλο αυτό τον καιρό η Διοίκηση δεν αποδέχεται την Δήλωση Συμφωνίας που η ίδια υπέγραψε το 2016, για μία επιπλέον οργανική θέση.

δ) Θεωρούμε απαράδεκτο να έρχεται εισήγηση εκτός θεμάτων ημερήσιας διάταξης για αναβάθμιση συναδέλφου σε Εργοδηγό που θα καλύψει συνταξιοδότηση συναδέλφου που αποχωρεί τον Απρίλιο στη Διύλιση ΒΕΑ, χωρίς την παράλληλη αναβάθμιση και ενός συναδέλφου για Χειριστή Α'.

Επίσης ξεπερνάει την έννοια της Ασφάλειας, στο ίδιο τμήμα οι συνάδελφοι μας να κάνουν μήνες τώρα υπερωρίες για συνάδελφο Χειριστή Α' ο οποίος αντιμετωπίζει πρόβλημα υγείας, δεν μπορεί να επιστρέψει στην βάρδια και να μην υπάρχει εισήγηση για την κάλυψη της θέσης του.

Και αφού θυμήθηκαν να φέρουν εισήγηση για κάλυψη Εργοδηγού που φεύγει τον Απρίλιο, μήπως έπρεπε να θυμηθούν να φέρουν εισήγηση και για Εργοδηγό στην Διακίνηση ΒΕΑ μιας και αποχωρεί ο συνάδελφος μας στο τέλος Φλεβάρη;

ε) Θεωρούμε απαράδεκτη την εισήγηση για αναβάθμιση συναδέλφου σε Εργοδηγό Πυρασφάλειας μιας και όλα τα επιχειρήματα που χρησιμοποιήθηκαν από πλευράς Εταιρείας είναι έωλα, όταν μάλιστα η Εταιρεία στον πρώτο διαγωνισμό της για κάλυψη των κενών θέσεων στην Πυρασφάλεια έφτασε να ζητάει "αστροναύτες" για τις θέσεις αυτές.

Δεν γίνεται να χαρακτηρίζετε ως εμπειρότερος έναντι των υπολοίπων όταν από το 2007 που επικαλείται η Εταιρεία ως έτος αναφοράς της εμπειρίας του ως Αρχιπυροσβέστης το 2013 μέχρι το Μάιο του 2018 ήταν απαλλαγμένος από τα καθήκοντα του. Τέλος είναι περιεργό να λαμβάνετε υπόψη η βαθμολογία του τελευταίου επταμήνου όπου οι υπόλοιποι υποψήφιοι ανεξήγητα κατέρρευσαν βαθμολογικά!!!!

στ) Δεν είναι δυνατόν να συντάσσονται αναφορές πειθαρχικών παραπτώματων συναδέλφων και να τους παραπέμπουν στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με εισηγήσεις για συγκεκριμένες ποινές!!!! ενώ ταυτόχρονα να εισηγούνται την μισθολογική προαγωγή των ιδίων συναδέλφων.

Κύριοι της Διοίκησης,

θα πρέπει να καταλάβετε ότι για την Διοίκηση του μεγαλύτερου Ομίλου της νοτιοανατολικής Ευρώπης η σοβαρότητα δεν είναι προαιρετική αλλά αντιθέτως προ απαιτείται. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο είναι το δεύτερο τη τάξει συμβούλιο στη Διοίκηση της Εταιρείας και κανείς δεν έχει δικαίωμα να το ευτελίζει παίζοντας παιχνιδάκια ιδιαίτερα με την Ασφάλεια.

Την ώρα που η Εταιρεία ευαγγελίζεται ότι η Ασφάλεια εργαζομένων και εγκαταστάσεων αποτελεί την πρώτη της προτεραιότητα, τι είναι αυτό που καθυστερεί το διαγωνισμό για την μονιμοποίηση των εργολαβικών συναδέλφων που εργάζονται στη μονάδα ανάκτησης θείου στις ΒΕΕ;

Οι συνάδελφοί μας στην Πυρασφάλεια των ΒΕΑ που συνεχίζουν να κάνουν εδώ και μήνες από 15 έως και 21 εξαντλητικά δωδεκάωρα το μήνα, αυτό δεν σας ενδιαφέρει για την Ασφάλεια των εγκαταστάσεων; Και τι είναι αυτό που σας εμποδίζει στην πρόσληψη των νέων πυροσβεστών;

Με ανοικτή τη συνάντηση με το Γενικό Διευθυντή Διυλιστηρίων για τα θέματα Ασφάλειας, με τις διαπραγματεύσεις για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας σε πλήρη εξέλιξη, ευχόμαστε να δείξετε τη δέουσα σοβαρότητα αλλάζοντας τακτική και φιλοσοφία, ενώ σας ενημερώνουμε ότι στο αντίθετο ενδεχόμενο εμείς είμαστε έτοιμοι να πράξουμε ότι χρειαστεί για να διασφαλίσουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων αλλά και την ΑΣΦΑΛΕΙΑ τους.

Τέλος, σας καλούμε να σταματήσετε να εφαρμόζετε το καθεστώς ομηρίας τριμήνων Συμβάσεων που μεταβάλλουν προς το χειρότερο τις εργασιακές σχέσεις των εργολαβικών συναδέλφων μας. Να γνωρίζετε ότι δεν θα σταματήσουμε να Αγωνιζόμαστε ώσπου όλοι οι εργολαβικοί συναδελφοί μας που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες να μονιμοποιηθούν αρνούμενοι παράλληλα να μοιράζουμε σε αυτούς κενές υποσχέσεις και φρούδες ελπίδες.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Είμαστε έτοιμοι να Αγωνιστούμε για να διεκδικήσουμε χωρίς συμβιβασμούς μετά από μία 10ετία μνημονιακών υποχρεώσεων την υπογραφή μιας νέας ΕΣΣΕ με θετικό πρόσημο που θα έχει γενική αύξηση και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εργαζομένων, έχοντας επίγνωση ότι τα αιτήματά μας είναι δίκαια και ρεαλιστικά.

Σε καμία περίπτωση όμως, δεν θα επιτρέψουμε σε οποιονδήποτε να το εκλάβει ως υπαναχώρηση των Αγώνων που δίνουν οι εργαζόμενοι για την αποτροπή της πλήρους ιδιωτικοποίησης των ΕΛΠΕ.

ΣΚΕΕΠ