



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

PANHELLENIC UNION OF EMPLOYEES IN HELLENIC PETROLEUM

ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Αρ. Απόφ. 17002/60 - Αρ.Τροπ 90/13 - ΕΙΔ. 2168

www.pseep.gr

Αρ. Πρωτ : ...264...

Ασπρόπυργος 13/06/18

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Λόγω του ότι τον τελευταίο χρόνο πολλά προβλήματα από την καθημερινότητα βρέθηκαν να μην έχουν λυθεί αλλά αντιθέτως συσσωρεύτηκαν και δημιούργησαν δυσарέσκεια στους εργαζόμενους, το Σωματείο προχώρησε σε μια σειρά επιστολών ώστε να μπου αυτά σε διάλογο για την άμεση επίλυσή τους.

Έπειτα από μια σειρά συναντήσεων με την διοίκηση της εταιρείας, είμαστε σε θέση να σας ανακοινώσουμε τα ακόλουθα:

Extra bonus 2018 : μετά από αίτημα των Εκπροσώπων των Εργαζομένων τον Δεκέμβριο του 2017 προς το Δ.Σ. της Εταιρείας για διανομή extra bonus στους εργαζόμενους και τις συζητήσεις που ακολούθησαν μετά τη σύσταση του νέου Προεδρείου, σας ενημερώνουμε ότι θα δοθεί το ποσό των 1.500 ευρώ μικτά σε κάθε εργαζόμενο μέχρι το τέλος του μηνός Ιουνίου 2018.

Άδεια μετά αποδοχών (Α.Μ.Α.): ο εργαζόμενος θα δύναται να κάνει χρήση της άδειας μετ' αποδοχών μέχρι 8 ώρες, ακριβώς όπως ορίζει η Σύμβασή μας με μόνη υποχρέωση να ενημερώνει εγγράφως (sms ή e mail) εγκαίρως τον προϊστάμενό του.

Άδεια Ηλικίας: θα δίδεται κανονικά όπως περιγράφει η Σύμβασή μας χωρίς κανένα καταχρηστικό "αστερίσκο" από τον οποιονδήποτε.

Άδεια Ασθενείας: Με απόφαση της Διοίκησης θα εξετάζεται η περίπτωση μη συμψηφισμού των ημερών της Κανονικής Άδειας με τις ημέρες που υπερβαίνουν τα χρονικά όρια της βραχείας ασθένειας.

Αλλαγή βάρδιας : Συμφωνήθηκε ως προς την αλλαγή βάρδιας να γίνεται όπως κατά το παρελθόν το χτύπημα των καρτών.

Προσλήψεις: Στο θέμα των προσλήψεων Τεχνιτών Συντήρησης αλλά και Διπλωματούχων Μηχανικών συμφωνήθηκε από τις 15/6/18 θα ξεκινήσει ο έλεγχος των τυπικών προσόντων ώστε τον Ιούλιο να γίνει ο γραπτός διαγωνισμός, τον Σεπτέμβριο οι συνεντεύξεις με ορίζοντα τον Οκτώβριο να γίνουν οι προσλήψεις.

Εθνική Ασφαλιστική: Συμφωνήθηκε με την διοίκηση της εταιρείας να προχωρήσουμε σε διαγωνισμό για ένα νέο βελτιωμένο συμβόλαιο που θα καλύπτει τις σύγχρονες και πραγματικές μας ανάγκες. Για το λόγο αυτό **καλούμε έως τις 20 Ιουνίου τους εργαζόμενους να καταθέσουν προτάσεις για την βελτίωση του ισχύοντος ιατροφαρμακευτικού προγράμματος** έτσι ώστε μαζί με τις προτάσεις του Σωματείου (ενδεικτικά παράταση του συμβολαίου μετά την συνταξιοδότηση) να διαμορφώσουμε ένα καλύτερο ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα.

Groupama: Τις πρώτες ημέρες του Ιουλίου, συμφωνήθηκε να γίνει πρόσκληση ενδιαφέροντος από πλευράς της εταιρείας για το Ασφαλιστικό Πρόγραμμα που τώρα διαχειρίζεται η Groupama. Ήδη έχει χαθεί πολύτιμος χρόνος και επειδή τα χρονικά περιθώρια στενεύουν δεν πρέπει να μείνουν άλλο αδρανείς.

Περιγραφή θέσεων εργασίας: Η εταιρεία επεξεργάζεται εδώ και καιρό την "περιγραφή θέσης εργασίας". Για να μπορεί η διοίκηση του Σωματείου να πάρει σαφή θέση στο ζήτημα, ζήτησε πρώτα να μελετήσει τις περιγραφές, να έρθει σε συνεργασία με τα μέλη του Σωματείου που γνωρίζουν τις ιδιαιτερότητες του κάθε χώρου και αφού ξεκαθαρίσουν και ορισμένα ζητήματα με τα οργανογράμματα, θα πάρει σαφή θέση.

Θέματα Ασφάλειας: Στα θέματα Ασφαλείας αποφασίστηκε τα χρονοδιαγράμματα υλοποίησης να είναι πιο σύντομα και το Σωματείο θα παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις και θα παρεμβαίνει όπου κρίνει απαραίτητο, όπως ζητήσαμε για τα τελευταία περιστατικά στις ΒΕΑ.

Μονιμοποίηση εργολαβικών συναδέλφων: Συμφωνήθηκε και θα αρχίσει σε εύλογο χρονικό διάστημα, η μονιμοποίηση των εργολαβικών συναδέλφων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στην εταιρεία, σε Τεχνικό και Διοικητικό Προσωπικό.

39ωρο στους εργολαβικούς συναδέλφους: Το Σωματείο πρότεινε και η εταιρεία το έκανε αποδεκτό, να εργάζονται οι εργολαβικοί συνάδελφοι σε 39ωρο ωράριο εργασίας. Με αυτό τον τρόπο οι εργολαβικοί συνάδελφοί μας θα αποχωρούν από τις εγκαταστάσεις κάθε Παρασκευή στις 14:00 όπως το μόνιμο προσωπικό.

Τα θέματα μεταφοράς των εργαζομένων, οι χώροι στάθμευσης των εγκαταστάσεων, το timer στο Κτήριο της Χειμάρρας καθώς και το Πρόγραμμα Διακοπών που παρουσιάζει αρκετές αρρυθμίες σε συγκεκριμένη ομάδα συναδέλφων, συζητήθηκαν και αναμένουμε τις επίσημες προτάσεις της Εταιρείας για την επίλυσή τους.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Αποδεικνύεται στην πράξη πως όταν έχουμε ξεκάθαρους στόχους και θέλουμε να αγωνιστούμε, σίγουρα τότε τα αποτελέσματα θα έχουν θετικό πρόσημο για τους εργαζόμενους. Δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε έτσι ώστε να ξαναχτίσουμε από την αρχή την εμπιστοσύνη ανάμεσα στους εργαζόμενους και το Συνδικάτο.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΟΦΘΑΛΜΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ