



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΩΝ

Ασπρόπυργος, 13 Φεβρουαρίου 2018

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τον τελευταίο καιρό η διοίκηση του Ομίλου συνεπής στην αταλάντευτη προσήλωση της στην αναξιοκρατία, την ευνοιοκρατία, την μισαλλοδοξία και τον κομματισμό συνεχίζει ανενδοίαστα την πολιτική των αθρόων διευθυντοποιήσεων – που εγκαινίασε αμέσως με τον ερχομό της - καθώς και την δήθεν διοικητική αναδιοργάνωση της εταιρίας, που πρωταρχικό στόχο έχει την δημιουργία επιπλέον θέσεων ώστε να βολευτούν ημέτεροι, κομματικοί εγκάθετοι και χειροκροτητές.

Τα ΕΛΠΕ έχουν μεταβληθεί σε βιομηχανία παραγωγής και πρόσληψης διευθυντικών στελεχών κάθε βαθμίδας, τα οποία πολλές φορές δεν διαθέτουν καν υφιστάμενους αλλά και σοβαρό αντικείμενο. Είναι τόσος πλέον ο αριθμός τους, κυρίως στα κεντρικά γραφεία και τις θυγατρικές, που η εταιρία θα πρέπει αφενός να διοργανώσει συναντήσεις αλληλογνωριμίας και ανάπτυξης ομαδικού πνεύματος μεταξύ τους και αφετέρου να αναζητήσει νέο κτήριο Διοίκησης με χώρους στάθμευσης, γιατί αυτό της οδού Χειμάρρας πλέον δεν επαρκεί.

Από αυτό το πάρτυ δεν θα μπορούσαν να λείπουν και τα αμιγώς κομματικά στελέχη τα οποία «καλωσορίζονται» με παχυλούς διευθυντικούς μισθούς, μπόνους και εταιρικά αυτοκίνητα την εποχή που η ανεργία έχει σκορπίσει εκατοντάδες χιλιάδες νέους και ικανούς ανθρώπους σε άλλες χώρες για δουλειά.

Σε αντιδιαστολή με τα παραπάνω η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου συνεχίζει να εμπαιίζει με υπεκφυγές τους επιθεωρητές Μηχανολογικού Εξοπλισμού που προσλήφθηκαν το 2012 (4 στα ΒΕΑ, 1 στα ΒΕΕ, 1 στα ΒΕΘ), μη τηρώντας αυτά που έχει υποσχεθεί και αγνοώντας ότι οι σοβαρές εταιρίες έχουν συνέπεια και συνέχεια.

Κύριοι της Διοίκησης,

Παραλάβετε μια εταιρία κολοσσό, της οποίας η ανάπτυξη στηρίχτηκε στην συντονισμένη εργασία και τις πολύχρονες φιλότιμες προσπάθειες των εργαζομένων και δυστυχώς δεν έχετε προσθέσει ούτε ένα μικρό λιθαράκι, ούτε μια επένδυση, ούτε ένα έργο. Τα μεγάλα κέρδη - για τα οποία καυχήστε - οφείλονται αποκλειστικά στα πρωτοφανή περιθώρια διύλισης τα τελευταία 3 χρόνια και τις μεγάλες επενδύσεις των προηγούμενων ετών. Σας έχουν δημιουργήσει μια επίπλαστη και τεχνητή ευφορία, όπως επίσης και την αυταπάτη των επιτυχημένων μάνατζερ. Πληρωμένες ανακοινώσεις που κάνουν το μαύρο άσπρο, κατά παραγγελία «αγιογραφίες» της ηγεσίας, πολυτελείς εκδηλώσεις και κάθε είδους σπατάλες γίνονται αλόγιστα προκειμένου να συντηρηθεί η εικονική πραγματικότητα και ευφορία.

Είναι όμως βέβαιο ότι η εποχή των παχίων αγελάδων κάποτε θα τελειώσει και θα έλθει η ώρα που θα σας ζητηθεί «ταμείο» και τεκμηρίωση των δαπανών.

Την ίδια ώρα που η αναξιοκρατία έχει δημιουργήσει ένα τεράστιο χάσμα μεταξύ στελεχών και εργαζομένων. Οι επιδόσεις του Ομίλου στην λειτουργία και την ασφάλεια είναι από τις χειρότερες όλων των εποχών.

Τα «επιτεύγματα» σας περιλαμβάνουν πολλές άστοχες λειτουργικές επιλογές και δράσεις που κόστισαν στην εταιρία εκατοντάδες εκατομμύρια Ευρώ. Ο κατάλογος είναι μακρύς και οι

εργαζόμενοι είναι γνώστες των περιστατικών που τους προκαλούν «καρδιοχτύπια» και ανασφάλεια στον χώρο δουλειάς τους.

Οι υπεύθυνοι «εκλεκτοί» σας για όλα αυτά, αντί να λογοδοτήσουν προήχθησαν – παραγκωνίζοντας και πάλι καταξιωμένα στελέχη που βρέθηκαν στον δρόμο τους - στέλνοντας λάθος μήνυμα στους εργαζόμενους.

Η ΔΑΚΕ πιστεύει ότι η διοίκηση οφείλει να εμπνέει τους εργαζόμενους δίνοντας αυτή πρώτη το καλό παράδειγμα. Η αξιοκρατία, η ανανέωση και η αξιοποίηση του δυναμικού είναι προς όφελος της εταιρίας και των εργαζομένων. Αντίθετα η ευνοιοκρατία, το ρουσφέτι και ο νεποτισμός που παρουσιάζονται, ευτελίζουν θεσμούς, πρόσωπα και δημιουργούν νοσηρό κλίμα και αβεβαιότητα για το μέλλον του Ομίλου.

Συνάδελφοι,

Οι καιροί που διανύουμε είναι πονηροί και απαιτούν εγρήγορση και αγωνιστικό πνεύμα. Το σωματείο οφείλει να ασχολείται – σύμφωνα με τον θεσμικό του ρόλο – με τα φλέγοντα θέματα της επικαιρότητας όπως είναι η επικείμενη ιδιωτικοποίηση του Ομίλου από το ΤΑΙΠΕΔ.

Επίσης θα θέλαμε να επισημάνουμε τις ανακατατάξεις που συμβαίνουν αυτό τον καιρό και σε παραταξιακό επίπεδο, με την αναβίωση της παλιάς ΠΑΣΚΕ (σε πρώτη φάση με την σύμπλευση ΣΚΕΕΠ – ΕΛΚΕ), παράταξης που έπαιξε κύριο ρόλο στην πώληση των ΕΛΠΕ στον όμιλο Λάτση. Οι παλαιότεροι θυμούνται τον ρόλο του τότε προέδρου του ΠΣΕΕΠ και ηγετικού συνδικαλιστή της συγκεκριμένης παράταξης. Οι καλές συνταγές ιδιωτικοποίησης είναι διαχρονικές και έχουν δοκιμαστεί και στην πράξη προκειμένου ανώτερα στελέχη της εταιρίας και συνδικαλιστές - χαλίφηδες στην θέση του χαλίφη – να διατηρήσουν και την επόμενη μέρα καρέκλες και προνόμια. Η ιστορική υπενθύμιση στον αγώνα που ξεκινά, ας είναι η αιτία για την αποφυγή των ίδιων λαθών.

Σωματείο και εργαζόμενοι ενωμένοι σαν μια γροθιά πρέπει να παλέψουμε για την αποφυγή των ειλημμένων αποφάσεων της κυβέρνησης και την περιθωριοποίηση κάθε σκοτεινού σχεδίου, με Εφιάλτες ανάμεσα μας, που θα οδηγήσουν με συνοπτικές διαδικασίες στο ξεπούλημα της εταιρίας.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΑΚΕ ΕΛ.ΠΕ.

