



ΣΚΕΕΠ

19.01.2018

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τελευταία με ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας γίναμε μάρτυρες μιας άκρατης προκλητικής κομματικοποίησης στα ΕΛΠΕ, με διορισμούς ημετέρων, αξιολογήσεις, προαγωγές που στην πλειοψηφία τους ευτελίζουν κάθε έννοια αξιοκρατίας αλλά και ανακοινώσεις για Διευθυντοποιήσεις που αν τις συγκεντρώσει κανείς όλες θα συμπληρώσει τόμο!

Είναι δε απορίας άξιο πώς σε μια Εταιρεία για την οποία δημοσιεύονται στον Τύπο έπαινοι, διθυραμβικά σχόλια για τα άριστα οικονομικά αποτελέσματα της, την κερδοφορία της, την καλή της οργάνωση και λειτουργία, κάθε τόσο να πραγματοποιούνται σαρωτικές μεταβολές στα πρόσωπα στα οποία υποτίθεται ότι οφείλεται η επιτυχημένη της πορεία και να δημιουργούνται νέες Διευθύνσεις που δεν καλύπτουν πραγματικές ανάγκες.

Επίσης οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να καταλάβουν πως ενώ κατά τα λεγόμενα της Διοίκησης η υψηλή κερδοφορία της Εταιρείας οφείλεται σε μεγάλο βαθμό σε εκείνους, όταν αναρωτώνται γιατί δεν παίρνουν κάποιο extra bonus όπως έχει γίνει και στο παρελθόν δύο φορές, οι αρμόδιοι απαντούν "αστειευόμενοι" ότι οι εργαζόμενοι δεν δούλεψαν παραπάνω και ο κόσμος έξω πεινάει. Ασφαλώς ο κόσμος σταματάει να πεινάει επιλεκτικά, όταν σπαταλάνε χρήματα για την υπερπροβολή και την ικανοποίηση του "εγώ" τους σε χλιδατές αίθουσες εκδηλώσεων, κάτι που οι εργαζόμενοι των Διυλιστηρίων αντιλαμβάνονται ως πεταμένα λεφτά και το αποδοκιμάζουν με την μη συμμετοχή τους.

Κάποιοι όμως καλλιεργούσαν τόσα χρόνια τον φόβο, την αμφισβήτηση και έσπερναν το ζιζάνιο της διάσπασης στους εργαζόμενους, για να το κάνουν σκαλοπάτι κομματικής – προσωπικής προβολής.

Αναφερόμαστε στην περίπτωση του νέου Επικεφαλής στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ΒΕΘ πρώην εκλεγμένου "συνδικαλιστή" της ΕΝΙΑΙΑΣ, που σε αντίθεση με άλλους συναδέλφους που περιμένουν χρόνια να αναγνωριστεί το πτυχίο τους ή δεν αναγνωρίζεται καθόλου, το δικό του πτυχίο όχι μόνο αναγνωρίστηκε με διαδικασία fast track, αλλά έγινε σε λίγα 24ωρα Διευθυντής. Είναι αυτός ο "συνδικαλιστής" που στελέχωνε την Επιτροπή Ασφαλιστικών Προγραμμάτων του Σωματείου την εποχή που η Εταιρεία εκμεταλλεύτηκε τον κουμπαρά μας για να κάνει περισσότερο θελκτική την οικειοθελή αποχώρηση με τα δικά μας χρήματα. Είναι δε ένας από τους εμπνευστές του προγράμματος της βάρδιας των ΒΕΘ που ακόμα και σήμερα δημιουργεί τεράστια προβλήματα στους εργαζόμενους. Ελπίζουμε από την θέση ευθύνης που του ανέθεσαν, **να εξαλείψει την παρανομία που συμβαίνει στις ΒΕΘ** με τις υπερωρίες που μεταφράζονται σε οφειλόμενα ρεπό χωρίς να καρπώνονται οι εργαζόμενοι τις προσαυξήσεις των υπερωριών.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Μια Διοίκηση το πρώτο πράγμα που θα πρέπει να την διακρίνει είναι το όραμα για το μέλλον. Είναι γνωστό σε όλους ότι τα συγκυριακά κέρδη από μόνα τους δεν λένε τίποτα. Ακόμα και αυτή η Διοίκηση που "φτιάχνει ημετέρους" εν όψει περαιτέρω ιδιωτικοποίησης **απέναντι στους εργαζόμενους που κοπιάζουν καθημερινά, οφείλει να εξασφαλίσει την βιωσιμότητα και το αύριο της Εταιρείας με ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα αναβάθμισης των Εγκαταστάσεων μέσα από τις απαραίτητες επενδύσεις.** Μόνο τότε θα μπορεί να φανεί αντάξια στο ελάχιστο απέναντι στις δεσμεύσεις της προς τους εργαζόμενους αλλά και την κοινωνία.