

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΑΓΩΝΑ

στα ΕΛ.ΠΕ.

Υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματά μας
Στηριζόμαστε στις δικές μας δυνάμεις

17 Φλεβάρη 2017

Η διαπραγμάτευση για την υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης κατέληξε στην υπογραφή **ενός πρακτικού συμφωνίας με θετικά σημεία**, που ανταποκρίνονται σε σημαντικές ανάγκες των εργαζομένων και βελτιώνουν προβλήματα που συσσωρεύτηκαν από τις απανωτές υποχωρήσεις στην επίθεση που δεχτήκαμε τα τελευταία χρόνια. Στα πιο σημαντικά από αυτά είναι η, έστω και μικρή, μείωση του ωραρίου από το 2018, που ελαττώνει τις ώρες δουλειάς για τους πρωινούς και κυρίως **ομαλοποιεί τα ρεπό και τις εξαιρετικά αναγκαίες μέρες ξεκούρασης για όσους δουλεύουν στη βάρδια**, με δεδομένα τα πολλαπλά προβλήματα υγείας που προκαλεί η δουλειά σε βάρδιες για δεκαετίες ολόκληρες. Μεγάλη σημασία έχει επίσης η **αποσύνδεση του χρονοεπίδοματος από τα αποτελέσματα της εταιρίας**. Στα θετικά καταγράφονται η **αποκατάσταση κάποιων διαχωρισμών** (τμήματα Πυρασφάλειας και Φύλαξης, Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα, επίδομα μεταπτυχιακού) και η επαναφορά ορισμένων από τις λεγόμενες παροχές.

Το πρακτικό συμφωνίας όμως διατηρεί προβληματικές καταστάσεις με μεγάλη σημασία και κρύβει παγίδες. Η επιβολή μειωμένου μισθού για 2 χρόνια στους **νέους συναδέλφους** προσπαθεί να διαμορφώσει «νέο», χειρότερο τοπίο, ενώ οι νέες οικογένειες συνεχίζουν να επιβαρύνονται από το μειωμένο ποσό για βρεφονηπιακούς. Τα ποσά των κλιμακίων παραμένουν **καθλωμένα από το 2011** και, καθόλου τυχαία, οι οικονομικές βελτιώσεις επιλέγεται να είναι με **επιδοματική μορφή**, ώστε να θεωρούνται «στην ευχέρεια» της εργοδοσίας και να μπορούν να αξιοποιηθούν από «πρόθυμους» όταν χρειαστεί. Ιδιαίτερα προβληματικό προηγούμενο δημιουργεί η **σύνδεση της υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης με ζητήματα προσλήψεων** και ειδικά όταν πρόκειται για περιορισμό τους στα περσινά δεδομένα.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στο επόμενο διάστημα θα βρεθούμε μπροστά σε **πολλές προκλήσεις**, ειδικά και γενικά. Στη δουλειά, το **καθεστώς των εργολαβιών και της ενοικίασης εργαζομένων** όχι μόνο δεν αμφισβητείται αλλά επεκτείνεται, η **κατεύθυνση μείωσης προσωπικού και εντατικοποίησης** καλά κρατεί και το ζήτημα της **ουσιαστικής ασφάλειας** παραμένει προς κατάκτηση. Παράλληλα, ετοιμάζεται νέα **μείωση του αφορολόγητου** που οδηγεί σε νέα επιβάρυνση του εισοδήματός μας, ένταση της **επίθεσης στα εργασιακά**, μείωση συντάξεων και **χτύπημα του δικαιώματος στον ελεύθερο, ανεξάρτητο από το κράτος και την εργοδοσία, συνδικαλισμό**.

Οι εργαζόμενοι στα ΕΛΠΕ πρέπει να αντιμετωπίσουμε όλες αυτές τις προκλήσεις, και όσες επιπλέον προκύψουν σε μια περίοδο γενικής αστάθειας και αβεβαιότητας, **με εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας και γνωρίζοντας τις δυνατότητες που έχουμε** ως εργαζόμενοι σε έναν κρίσιμο, μεγάλο βιομηχανικό χώρο. **Δείγμα αυτών των δυνατοτήτων** καταγράφεται σε σημεία του πρακτικού συμφωνίας. Δυνατότητες που δεν αξιοποιήθηκαν ούτε στη διαδικασία της διαπραγμάτευσης για τη νέα Συλλογική Σύμβαση. Για να παλέψουμε όλα αυτά τα σημαντικά ζητήματα από καλύτερη θέση, χρειάζεται να χτίσουμε την **ενότητα** και την **αποφασιστικότητά** μας, μακριά από τις λογικές της ηττοπάθειας, της ανάθεσης, των χαμηλών προσδοκιών.

Ο αγώνας για δουλειά με αξιοπρέπεια, μισθούς που να ανταποκρίνονται στο κόστος ζωής και ουσιαστική ασφάλεια συνεχίζεται!