

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛ.ΠΕ.

14 Δεκέμβρη 2016

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το ζήτημα των Συλλογικών Συμβάσεων και των διεκδικήσεων από το εργατικό κίνημα ήταν και παραμένει ένα μεγάλο μέτωπο ταξικής αντιπαράθεσης με την εργοδοσία και με αυτούς που την υπηρετούν.

Γενικά η θέση μας ως συνδυασμός που συσπειρώνεται στο ΠΑΜΕ, είναι να καταργηθούν άμεσα όλοι οι αντεργατικοί νόμοι που τσακίζουν τις Συλλογικές Συμβάσεις. Να υπάρχει καθολική ισχύς και υποχρεωτικότητα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Να εφαρμόζεται η μετενέργεια μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ χωρίς κανένα χρονικό περιορισμό.

Σήμερα που η κυβέρνηση φέρνει νέα αντεργατικά μετρά με την απελευθέρωση των απολύσεων, την κατάργηση των κλαδικών συμβάσεων, την κατάργηση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και του συνδικαλιστικού νόμου, **αποκτά απόλυτη προτεραιότητα ο αγώνας για την κάλυψη των απωλειών που είχαμε τα τελευταία χρόνια και η εξασφάλιση των προϋποθέσεων για παραπέρα ουσιαστικές αυξήσεις. Όλοι μαζί πρέπει να υπερασπιστούμε την υπογραφή Κλαδικών Συμβάσεων. Οι επιπτώσεις από την κατάργηση των Κλαδικών είναι γενικότερες, δεν αφήνουν ανεπηρέαστους ούτε τους εργαζόμενους στα ΕΛΠΕ, κι ας υπογράψουμε Επιχειρησιακή.**

Χωρίς αμφιβολία το μέτωπο αυτό είναι πολύ σκληρό καθώς απέναντι έχουμε να αντιμετωπίσουμε την εργοδοσία των ΕΛΠΕ που παίζει σημαντικό ρόλο στις εξελίξεις ώστε να περάσει την κυβερνητική πολιτική. Από την άλλη ο συσχετισμός στη διοίκηση του ΠΣΕΕΠ παραμένει αρνητικός με τις δυνάμεις οι οποίες τα τελευταία έξι χρόνια έχουν δώσει γη και ύδωρ στην εταιρεία, έβαλαν πλάτη σε όλα τ' αντεργατικά σχέδια του ομίλου.

Το Αγωνιστικό Μέτωπο δεν δίνει λεύκη επιταγή στο Δ.Σ. του ΠΣΕΕΠ για την διαπραγμάτευση της ΕΣΣΕ. Πως αυτοί που «κλίνουν» την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας «σε όλες τις πτώσεις», μπορούν να πάνε κόντρα σε αυτή; Πάντα το μέτρο τους θα είναι η στήριξη της κερδοφορίας της εταιρείας, που αντικειμενικά βρίσκεται απέναντι από τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Στο γενικό συμβούλιο θα καταθέσουμε την πρόταση μας καλώντας όλους τους εργαζόμενους να τη στηρίξουν. Να πάρουν την υπόθεση στα χέρια τους μέσα από την οργάνωση και την συμμετοχή τους στην διεκδίκηση της ΕΣΣΕ.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ

Ανάκτηση όλων των απωλειών των εργαζομένων που απορρέουν από την υπογραφή των ΕΣΣΕ 2011-2013 και 2014-2016 (60%-80% για νέους, χρονοεπίδομα, παροχές, 38ωρο, ΑΜΑ, λεωφορεία κ.α.) Επιπλέον:

1. Ισόποση αύξηση 50€ σε όλα τα κλιμάκια
2. Κατάργηση του θεσμού της εργολαβίας και άμεση πρόσληψη όλων των εργαζομένων, από τα ΕΛΠΕ και υπαγωγή στην ΕΣΣΕ

Να πάρει απόφαση το Δ. Σ. να προχωρήσουμε σε Περιφερειακές συνελεύσεις σε ΒΕΑ, ΒΕΕ, ΒΕΘ, Μαρούσι για να συζητηθεί το διεκδικητικό πλαίσιο.

Η ΘΕΣΗ ΜΑΣ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΤΙΣ 9 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2016

Στο Διοικητικό Συμβούλιο δεν στηρίξαμε το πρόγραμμα δράσης που πρότεινε το ΠΣΕΕΠ για την ερχόμενη τριετία. Ψηφίσαμε λευκό. Δεν έχουμε εμπιστοσύνη στην πλειοψηφία του Σωματείου. Τώρα μιλάνε για υγεία και ασφάλεια ενώ τόσα χρόνια γύρναγαν την πλάτη σε καταγγελίες εργαζομένων αλλά και παρατάξεων σε τέτοια θέματα. Ακόμα, σχεδιάζουν την ίδρυση επαγγελματικού ταμείου, το οποίο ουσιαστικά βάζει ταφόπλακα σε ότι έχει απομείνει από την κοινωνική ασφάλιση. Ακόμα, θεωρούμε ότι το Σωματείο δεν έχει κανένα ρόλο στο να παρακολουθεί και να ελέγχει τα επενδυτικά προγράμματα της εταιρείας. Σκοπός του Σωματείου είναι να υπερασπίζεται τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Καταψηφίσαμε τους εκπροσώπους στο υπηρεσιακό συμβούλιο, καθώς η θέση μας είναι για διαπαραταξιακή εκπροσώπηση και το προεδρείο επέλεξε να βάλει τους δικούς του ανθρώπους. Όπως και στις άλλες επιτροπές (ασφαλιστικού, ενστάσεων, εργασιακών θεμάτων, πειθαρχικό). Είναι πασιφανές ότι στήνουν μηχανισμό εξυπηρέτησης.

Στο ΤΑΑΤ δηλώσαμε την αντίθεση μας για την συμμετοχή μας όπως ορίζει το καταστατικό. Είχαμε εκφράσει από την ίδρυση του τη θέση ότι πρέπει να είναι μόνο απεργιακό και όχι «δανειοδοτικό».

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΠΕ