

Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου

**Πρόταση Συστήματος Εξέλιξης Σταδιοδρομίας Πτυχιούχων ΑΤΕΙ (Δ.Ο
κατεύθυνσης) των ΕΛΠΕ**

Professional Ladder

Ασπρόπυργος, Ιούλιος 2012

Η πρόταση εφαρμογής του Professional Ladder (πτυχιούχοι ΑΤΕΙ Δ.Ο κατεύθυνσης) έχει τα ακόλουθα χαρακτηριστικά

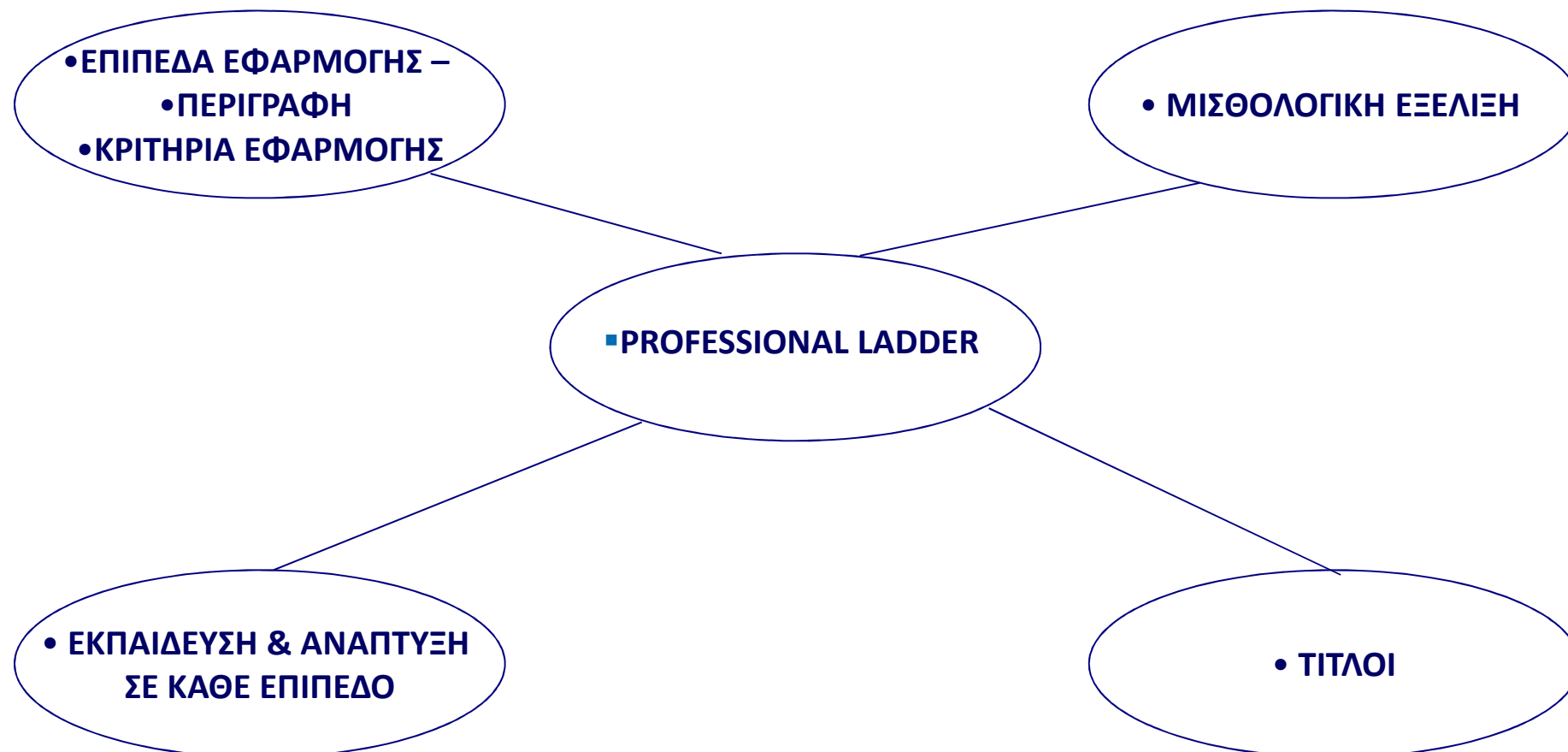
Στόχος

- Η ενίσχυση της παρακίνησης (motivation) των πτυχιούχων ΑΤΕΙ Δ.Ο κατεύθυνσης των ΕΛΠΕ μέσω ενός δομημένου συστήματος εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους εντός της Εταιρείας, κατ' αναλογία των υπολοίπων ειδικοτήτων.
- Η προσέλκυση υψηλού επιπέδου εργαζομένων και η αύξηση της ευελιξίας στην πρόσληψή τους από την αγορά και στην ένταξή τους στην Εταιρεία σε ευνοϊκότερο κλιμάκιο

Πεδίο Εφαρμογής

- Οι Πτυχιούχοι όλων των ειδικοτήτων της ΕΛΠΕ Διοικητικο-οικονομικής κατεύθυνσης.
- Όλοι οι νεοπροσληφθέντες πτυχιούχοι ΑΤΕΙ, Διοικητικο-οικονομικής κατεύθυνσης.

Η πρόταση εφαρμογής του Professional Ladder (πτυχιούχοι ΑΤΕΙ Δ.Ο κατεύθυνσης), όπως κάθε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ταλέντου, συνδέεται με τα ακόλουθα στοιχεία



Περιγραφή «επιπέδων» εφαρμογής Professional Ladder (πτυχιούχοι ΑΤΕΙ Δ.Ο κατεύθυνσης)

Ειδικευόμενος
Πτυχιούχος ΑΤΕΙ
Δ.Ο κατεύθυνσης

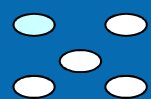
Πτυχιούχος ΑΤΕΙ
Δ.Ο κατεύθυνσης

Επιβλέπων
(Πτυχιούχος ΑΤΕΙ
Δ.Ο κατεύθυνσης)

Συντονιστής
(Πτυχιούχος ΑΤΕΙ
Δ.Ο κατεύθυνσης)

Αύξηση βάθους γνώσης και
πολυπλοκότητας έργου

- Εργάζεται υπό την καθοδήγηση του Προϊσταμένου του ή του Συντονιστή Πτυχιούχου ΑΤΕΙ ή του Επιβλέποντος Πτυχιούχου ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ του Τμήματος και οι εργασίες του ελέγχονται επισταμένα τόσο για την ακρίβεια των αποτελεσμάτων όσο και για την εναρμόνιση με τις διαδικασίες
- Εργάζεται υπό την τεχνική καθοδήγηση του Προϊσταμένου του ή του Συντονιστή Πτυχιούχου ΑΤΕΙ ή και του Επιβλέποντος ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ του Τμήματος και οι εργασίες του ελέγχονται τόσο για την ακρίβεια των αποτελεσμάτων όσο και για την εναρμόνιση με τις διαδικασίες.
- Μπορεί και να διοικεί μία μικρή ομάδα Πτυχιούχων ΑΤΕΙ ή Ειδικευόμενων Πτυχιούχων ΑΤΕΙ, καθώς και εργαζομένων από άλλα Τμήματα για κάποιο συγκεκριμένο χρόνο /έργο
- Είναι σε θέση να εργάζεται με ελάχιστη τεχνική καθοδήγηση & έλεγχο του Προϊσταμένου του ή του Συντονιστή ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ του Τμήματος
- Την εργασία του μπορεί να τη συντονίζει και Τμηματάρχης ή και Συντονιστής ΑΕΙ του Τμήματος
- Έχει μεγάλη εξειδίκευση σε ένα γνωστικό αντικείμενο
- Μπορεί να κατευθύνει και να επιβλέπει ομάδα Ειδικευομένων Πτυχιούχων ΑΤΕΙ ή Πτυχιούχων ΑΤΕΙ ή Επιβλεπόντων ΑΤΕΙ όταν του ανατεθεί αυτό το καθήκον και για συγκεκριμένο έργο- χρόνο



Διαδικασία & κριτήρια επιλογής υποψηφίων για κάθε «επίπεδο»

Διαδικασία

- Η υπαγωγή στα επίπεδα εξέλιξης είναι κατ' επιλογήν και γίνεται κατόπιν πρότασης του αρμοδίου Διευθυντή και έγκρισης της αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης και της Γενικής Διεύθυνσης ΑΔ & ΔΥΟ

Κριτήρια Επιλογής

- Εμπειρία/ έτη προϋπηρεσίας
- Μέση απόδοση των 3 τελευταίων ετών, η οποία θα πρέπει να «Ξεπερνά τις απαιτήσεις της θέσης» (>3,5)
- Η ολοκλήρωση των εκπαιδύσεων που έχει καθορίσει η Εταιρεία για κάθε προηγούμενο επίπεδο
- Η ύπαρξη ενδεικτικής αναλογίας 1:5 Συντονιστή Πτυχιούχου ΑΤΕΙ και 1:3 επιπέδου Επιβλέποντος Πτυχιούχου ΑΤΕΙ για τις Ομιλικές/Υποστηρικτικές Υπηρεσίες
- Ειδικά για την προαγωγή σε επίπεδο Συντονιστή Πτυχιούχου ΑΤΕΙ, η πρότερη εμπειρία σε τουλάχιστον 2 Τμήματα

ΣΗΜΕΙΩΣΗ : Για την πρώτη εφαρμογή του συστήματος αυτού, προτείνεται να ακολουθηθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια επιλογής εκτός της εκπαίδευσης

Μισθολογική εξέλιξη ανάλογα με το κάθε «επίπεδο» για τους Πτυχιούχους ΑΤΕΙ

Συντονιστής

Θητεία κατ' ελάχιστον σε 2 Τμήματα
Τουλάχιστον 12 έτη προϋπηρεσίας

Εισαγωγικό
Κλιμάκιο
6

Επιβλέπων

Τουλάχιστον
8 έτη προϋπηρεσίας

Εισαγωγικό
Κλιμάκιο
9

Πτυχιούχος

Τουλάχιστον
4 έτη προϋπηρεσίας

Εισαγωγικό
Κλιμάκιο
12

Ειδικευόμενος

Εισαγωγικό επίπεδο από το 1^ο έτος

Εισαγωγικό
Κλιμάκιο
15

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

- Οι αναφερόμενες βαθμίδες ΔΕΝ αποτελούν διοικητικές βαθμίδες
- Ως «προϋπηρεσία» θα νοείται μόνο η απόλυτα σχετική προϋπηρεσία σε συναφές αντικείμενο και όχι η προϋπηρεσία που σχετίζεται με το χρονοεπίδομα
- Για την αρχική εφαρμογή του συστήματος, ειδικά για τα επίπεδα του Επιβλέποντος και του Συντονιστή, εφόσον κάποιος είναι ήδη σε ΜΚ \geq του εισαγωγικού κλιμακίου του επιπέδου που προτείνεται να πάει, θα λαμβάνει ένα (1) ΜΚ εκτός αν ήδη βρίσκεται στο εύρος κλιμακίων του επόμενου επιπέδου.

Εκπαίδευση & Ανάπτυξη σε κάθε «επίπεδο»- Πτυχιούχοι ΑΤΕΙ

Συντονιστής

Θητεία κατ' ελάχιστον σε 2 Τμήματα
Τουλάχιστον 12 έτη προϋπηρεσίας

Δεξιότητες Παρουσιάσεων
Διαχείριση Συγκρούσεων
Τεχνικές Λήψης αποφάσεων
Ειδική Εκπαίδευση στο αντικείμενο εργασίας

Επιβλέπων

Τουλάχιστον 8 έτη προϋπηρεσίας

Επικοινωνία & Συμβουλευτική καθοδήγηση
Ειδική Εκπαίδευση στο αντικείμενο εργασίας
Παρακίνηση Ομάδας

Πτυχιούχος

Τουλάχιστον 4 έτη προϋπηρεσίας

Διαχείριση Έργου-Διαχείριση Χρόνου
Επίλυση Προβλημάτων
Ειδική Εκπαίδευση στο αντικείμενο εργασίας
Δείκτες απόδοσης

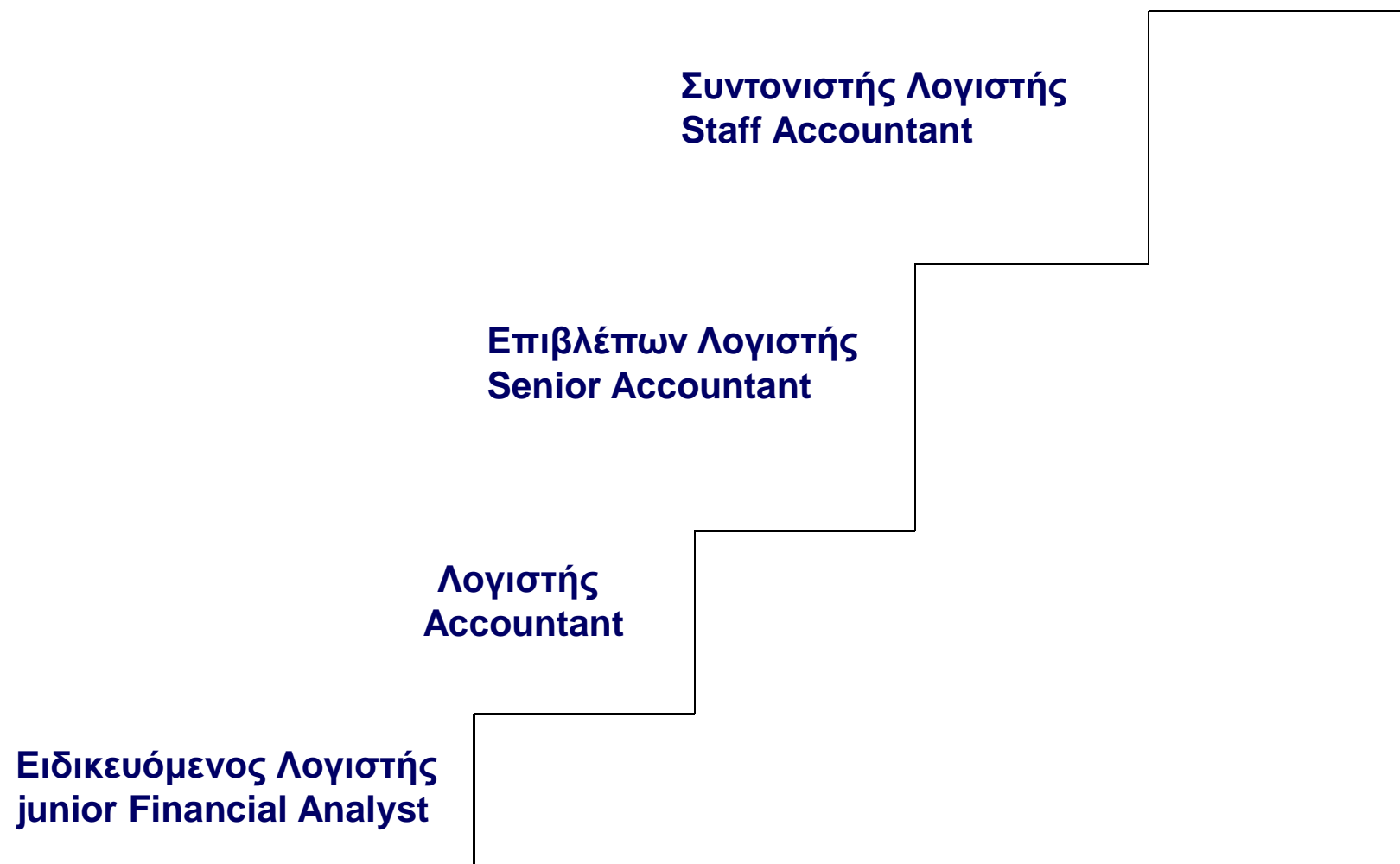
Ειδικευόμενος

Εισαγωγικό επίπεδο από το
1^ο έτος

Θέματα Ασφάλειας
Γενική Εισαγωγική Εκπαίδευση Στελεχών
Ειδική Εκπαίδευση στο αντικείμενο εργασίας
Οικονομικά για Μη Οικονομικούς



Τίτλοι Πτυχιούχων ΑΤΕΙ – Παραδείγματα



Ευχαριστούμε για την προσοχή σας
