

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛ.ΠΕ.

14 Ιούνη 2015

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Έχει περάσει ένας μήνας από το εργοδοτικό έγκλημα στις ΒΕΑ, με αποτέλεσμα το θάνατο των τεσσάρων συναδέλφων μας. Ο μεγαλύτερος φόρος τιμής γι' αυτούς, είναι ο αγώνας για την προάσπιση της ζωής και της υγείας των εργαζομένων, ο αγώνας για να καταργηθούν οι αιτίες που προκαλούν αυτά τα συμβάντα.

Τι έχουμε ζήσει από τότε ως σήμερα;

Η εργοδοσία με την ανοχή του σωματίου προχώρησαν στην επαίσχυντη αλλαγή της διαδικασίας έκδοσης αδειών στις 3/6/2015, όπου κατέστησε ικανούς τους χειριστές Β' (οι οποίοι εργάζονται στην κονσόλα) να εκδίδουν άδεια εργασίας για το πεδίο, με δικαίωμα σε οποιονδήποτε έχει διοικητική βαθμίδα ανώτερη να εγκρίνει. **Μειώνουν την ασφάλεια και πετάνε το μπαλάκι, ακόμα «παρακάτω».**

Στο Δ.Σ. του ΠΣΕΕΠ, στις 12/6/2015, εγκρίθηκε πρακτικό συμφωνίας με το οποίο καλούμαστε να δεχθούμε την επιστροφή των συνταξιούχων συναδέλφων, που η πλειοψηφία του ΠΣΕΕΠ (ΕΝΙΑΙΑ, ΕΛΚΕ) **ψήφισαν με χέρια και με πόδια να φύγουν χωρίς αντικατάσταση.** Σαν παράταξη δεν μπορούμε να νομιμοποιήσουμε την πρακτική της εταιρείας, δηλαδή να μειώνει το προσωπικό με εθελούσιες (από 2200 σε 1680 μέσα σε 5 χρόνια), να μειώνει τους μισθούς των νεοπροσληφθέντων και να επαναφέρει συνταξιούχους με υψηλούς μισθούς, να ενισχύει την εργολαβοποίηση, να καταργεί θέσεις και τμήματα, να έχει πάγια πρακτική τα 12ωρα. Με αυτό το σκεπτικό **καταψηφίσαμε το πρακτικό.**

Και μετά το ατύχημα η εντατικοποίηση δεν έχει τέλος. Το ένα συνεργείο πάνω στο άλλο, τα 12ωρα συνεχίζονται αμείωτα, οι άδειες ανά χειριστή, φτάνουν τις δεκάδες ημερησίως. Αυτό δεν αφορά μόνο τη μονάδα U-3300, αλλά και τα δυο διυλιστήρια Νότου ΒΕΑ και ΒΕΕ. Η τήρηση των διαδικασιών, πέφτει και αυτή θύμα της πίεσης για να βγει η δουλειά, αφού έχει προβλεφθεί από την εργοδοσία «η απόκλιση» ή «η προσθήκη» στην Διαδικασία Αδειών Εκτέλεσης Εργασιών.

Η εταιρεία με την πάγια τακτική να εκθέτει τους εργαζόμενους, **κυκλοφόρησε πρώτα στα ΜΜΕ το προκαταρκτικό πόρισμα,** το οποίο καταδεικνύει 9 συναδέλφους εμπλεκόμενους στο περιστατικό, **βγάζει λάδι τις επιλογές της διοίκησης για μείωση του προσωπικού** και κανείς δεν φέρεται να ζητάγε να μειωθεί ο χρόνος των εργασιών του SHUT DOWN. Στο ίδιο πόρισμα, μάθαμε ότι «η δωδεκάωρη εργασία αποτελεί πάγια πρακτική των διυλιστηρίων κατά τη διάρκεια γενικής συντήρησης». Τέλος, είδαμε ότι στην επιτροπή πορίσματος μπορούν να

συμμετέχουν ως μέλη, διευθυντές των οποίων τα τμήματα είναι άμεσα εμπλεκόμενα στο περιστατικό!!

Από τη μεριά της, η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας χαρακτηρίζει θετικό ότι η διοίκηση των ΕΛΠΕ έχει καλέσει σε απολογία για το τραγικό ατύχημα εννέα στελέχη της επιχείρησης, **μεσαία και ανώτερα**. Μα ειλικρινά τελικά, για να κατευνάσουν το κοινό περί δικαίου αίσθημα, βαφτίζουν μεσαία στελέχη τους συναδέλφους μας, αφήνοντας στο απυρόβλητο τα μεγαλοστελέχη της εταιρείας που τα τελευταία χρόνια έχουν κόψει μόνο στις ΒΕΑ, 19 άτομα ανά βάρδια, 95 το σύνολο.

Ζήσαμε τους ελιγμούς του Σωματείου για να εκτονώσει την κατάσταση. Γυρνάνε τον τελευταίο καιρό και λένε πως η εταιρεία προχώρησε σε προσλήψεις. Η αλήθεια είναι ότι πριν το ατύχημα, είχαν δρομολογηθεί 25 προσλήψεις χειριστών. Μετά το ατύχημα όντως προχώρησε σε... 50 προσλήψεις για τα 3 διυλιστήρια. **Οι ανάγκες είναι τεράστιες** και κοροϊδεύουν τον κόσμο καθώς αναπαράγουν τη δέσμευση ότι θα καλυφθούν τα κενά. Αλήθεια, μήπως βρέθηκε το εξαφανισμένο οργανόγραμμα;

Χαιρετίζουμε όλους τους συναδέλφους που, παρά την οργανωμένη προσπάθεια εταιρείας - Σωματείου να ξεχαστεί το ατύχημα, **απαιτούν να γίνουν Γενικές Συνελεύσεις** παντού με αίτημα να δοθούν άμεσα λύσεις στα προβλήματα της υποστελέχωσης των τμημάτων, της συνεχούς υπερωριακής απασχόλησης, της τήρησης διαδικασιών και μέτρων προφύλαξης της υγείας τους. Η πλειοψηφία του σωματείου έχει επιδοθεί σε έναν αγώνα δρόμου, για να στηρίξει με κάθε τρόπο την πολιτική της εταιρείας και να πνίξει κάθε φωνή αντίδρασης. **Με αθλιότητες, ψέματα και λάσπη προσπαθεί να αγνοήσει εκατοντάδες συναδέλφους που ενυπόγραφα ζητούν Συνελεύσεις**. Οι εκβιασμοί δεν θα περάσουν. Καλούμε τους συναδέλφους να συνεχίσουν να διεκδικούν το αυτονόητο. Το σωματείο έχει την καταστατική υποχρέωση (άρθρο 11) να προχωρήσει σε Δ.Σ. μέσα σε πέντε ημέρες και να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την επίδοση της αίτησης που έγινε στις 12/6/2015. **Μα τι φοβάται τέλος πάντων η πλειοψηφία του Σωματείου; Τους ίδιους τους συναδέλφους;**

Συναδέλφω, να μην δείξουμε καμία αναμονή. Η νέα διοίκηση, η αλλαγή προσώπων, **δεν αλλάζει** συνολικά την πολιτική και στρατηγική της εταιρείας. Ο όμιλος των ΕΛΠΕ, έχει σαν στόχο την κερδοφορία και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας απέναντι στα ξένα μονοπώλια. Δεν υπάρχουν και δεν θα υπάρξουν ποτέ στον καπιταλισμό επιχειρήσεις «που έχουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο»... **Οποιαδήποτε κίνηση και αν κάνει τώρα, έχει σαν στόχο τον κατευνασμό των εργαζομένων**. Μακροπρόθεσμα, τελικά, θα κάνει ότι έκανε και η προηγούμενη διοίκηση.

Μην υπάρχουν αυταπάτες. Συνολικά, θα παρθούν μέτρα επώδυνα για τους εργαζόμενους. Πάμε ολοταχώς για 3ο μνημόνιο, το οποίο έχει σαν στόχο να κάνει την Ελλάδα, πεδίο κερδοφορίας μεγάλων επιχειρήσεων, πάνω σε τσακισμένους μισθούς και ασφαλιστικό. **Μόνο ο αγώνας των εργαζομένων μπορεί και θα βάλει φρένο στις ορέξεις της μεγαλοεργοδοσίας. Η ενότητα των εργαζομένων με βάση τα δικά τους συμφέροντα**, μπορεί να διασφαλίσει δουλειά με δικαιώματα, σε ασφαλείς συνθήκες, με ανθρώπινα ωράρια, με αξιοπρεπή μεροκάματα.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΠΕ